

Autorità Idrica Toscana

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO, CATEGORIA «D», DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI, PER IL SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA E ACCORDI DI PROGRAMMA - AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 dell'Autorità Idrica Toscana (da ora anche solo "AIT" o "Ente"), approvato con decreto D.G. AIT n. 50 del 14/03/2022 e successivamente modificato con Decreto n. 127 del 15.09.2022;

Vista la L.R. Toscana n. 69/2011 e ss.mm.ii. istitutiva dell'Autorità Idrica Toscana e, in particolare, l'art.5 e l'art.17, comma 2;

Visto il TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. ed in particolare, in quanto applicabile all'AIT, la Parte I, Titolo IV (Organizzazione e personale);

Visto il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 198/2006 – Codice delle pari opportunità fra uomo e donna;

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 nonché le parti ancora vigenti dei precedenti CCNL del Comparto Regioni/Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Autorità Idrica Toscana;

In esecuzione della propria determinazione Reg. gen n. 201 del 04.10.2022;

RENDE NOTO CHE

ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico geologo", categoria «D» del C.C.N.L. Funzioni Locali, per il Servizio pianificazione strategica e accordi di programma – Area Pianificazione e controllo.

La presente procedura di mobilità è effettuata in pendenza di mobilità preventiva obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'A.I.T. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Autorità Idrica Toscana

Il presente Avviso di mobilità volontaria è riservato a personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità volontaria sono ammessi tutti coloro che, alla data di scadenza del presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico geologo" o "Istruttore direttivo tecnico" in possesso dei requisiti di studio di cui alla lett. d), ed inquadrato nella categoria giuridica «D» del CCNL Comparto Funzioni Locali o in categorie equivalenti in caso di provenienza da altri Comparti;
- b. per i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione nella domanda di impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità;
- c. aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- d. essere in possesso del Laurea Specialistica (LS) della classe D.M. 509/99 in Scienze Geologiche (CLS 86/S) o Scienze Geofisiche (CLS 85/S) e Scienze e tecnologie per l'ambiente ed il territorio (CLS 82/S). Sono equiparati, ai sensi del Decreto Interministeriale 9.7.2009, i diplomi di laurea dell'Ordinamento previgente al DM 509/99 (DL) in Scienze Geologiche e Scienze Ambientali e i Diplomi di Laurea Magistrale della classe D.M. 270/04 in Scienze e tecnologie geologiche (LM 74), Scienze Geofisiche (LM 79), Scienze e Tecnologie per l'ambiente e il territorio;
- e. essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall' art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 o, in alternativa, dell'attestazione rilasciata dalla stessa amministrazione relativa alla non necessità del predetto nulla osta per la non ricorrenza delle situazioni previste dal suddetto articolo;
- f. essere in possesso di una esperienza lavorativa di almeno 12 (dodici) mesi, negli ultimi 5 anni, presso pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in pari categoria e profilo professionale oggetto del presente Avviso, con riferimento alle funzioni di geologo. Ai fini del calcolo dei 12 mesi di lavoro presso una p.a. sono computabili i periodi di lavoro, anche non continuativi, con contratto a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale;
- g. non avere riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
- h. di non avere procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di presentazione della presente domanda e/o di avere procedimenti disciplinari in corso, ovvero di avere ricevuto sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda;
- i. godere dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali in un Comune della Repubblica (il requisito deve essere posseduto anche dai cittadini appartenenti agli Stati membri della Comunità Europea con riferimento allo Stato di provenienza);

- j. assenza di valutazioni negative della prestazione individuale, effettuate sulla base del sistema vigente presso l'ente o gli enti di appartenenza nell'ultimo quinquennio;
- k. possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere;

Art. 2 – Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato, dovrà pervenire all'Ufficio di protocollo dell'Ente nel **termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul Albo pretorio on line dell'ente.**

Il testo integrale del presente Avviso è contestualmente pubblicato sul sito internet dell'Autorità Idrica Toscana (www.autoritaidrica.toscana.it) nella sezione "amministrazione trasparente" sotto sezione "bandi di concorso" ulteriore sotto sezione "avviso di mobilità volontaria".

Qualora il termine ultimo per la presentazione della domanda cadesse in un giorno festivo, il termine viene di diritto prorogato al primo giorno seguente non festivo.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC), da una casella di posta elettronica certificata personale riferibile al/alla candidato/a, all'indirizzo PEC dell'Ente: protocollo@pec.autoritaidrica.toscana.it.

Saranno accettate anche domande inviate all'indirizzo PEC dell'Ente provenienti da indirizzi PEC non direttamente riferibili al/alla candidato/a, solo qualora la PEC contenga la domanda di partecipazione alla selezione sottoscritta con firma digitale o con firma autografa. In questo ultimo caso è necessario che la domanda sia corredata di documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le domande pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato verranno escluse dalla procedura di mobilità.

Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione gli Aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000:

- le complete generalità anagrafiche: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale domicilio, numero telefonico mobile, l'indirizzo dell'e-mail ordinaria o della pec presso il quale far pervenire le eventuali comunicazioni inerenti la procedura;
- l'indicazione della procedura di mobilità alla quale intendono partecipare;
- le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente Avviso;
- l'Amministrazione pubblica di appartenenza, l'inquadramento giuridico ed il profilo professionale posseduto;

Autorità Idrica Toscana

- il titolo di studio posseduto;
- il possesso di una esperienza lavorativa a di almeno 12 (dodici) mesi, negli ultimi cinque anni, presso pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in pari categoria e profilo professionale oggetto del presente Avviso, con riferimento alle funzioni di geologo;
- l'assenza di valutazioni negative della prestazione individuale, effettuate sulla base del sistema vigente presso l'ente o gli enti di appartenenza nell'ultimo quinquennio;
- l'eventuale appartenenza ad una delle categorie previste dall'art. 5 del d.P.R. 487/1994;
- di essere a conoscenza che l'ammissione alla procedura di mobilità, il calendario del colloquio individuale, nonché l'esito dello stesso, saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante Avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line dell'Ente presente nel sito istituzionale www.autoritaidrica.toscana.it e che tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente Avviso;
- la dichiarazione di essere consapevole che nel caso di inquadramento di personale proveniente da altri Comparti di contrattazione saranno applicate le tabelle di equiparazione di cui al d.P.C.M. 26 giugno 2015 recante *"Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale"*;
- l'autorizzazione, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2013 come modificato dal D.Lgs 101/2018, al trattamento dei dati personali forniti per le finalità di cui al presente Avviso.

4

Alla domanda dovranno essere **allegati**:

1. **nulla osta preventivo alla mobilità** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall' art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 o, in alternativa dell'attestazione rilasciata dalla stessa amministrazione relativa alla non necessità del predetto nulla osta per la non ricorrenza delle situazioni previste dal suddetto articolo;
2. **l'attestazione della provenienza da ente soggetto a limitazione alle assunzioni**, in base alla normativa vigente ed applicabile;
3. il **curriculum vitae**, datato e sottoscritto, che evidenzi i titoli di studio posseduti, i titoli formativi conseguiti, le singole esperienze lavorative coerenti o assimilabili con il profilo professionale del posto messo a selezione e per il quale si intende partecipare;
4. la copia di un **documento di identità** in corso di validità, solo nel caso in cui la domanda non contenga la firma digitale.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla presente procedura:

- l'omissione nella domanda del nome, cognome, residenza e domicilio del candidato;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- presentazione/inoltro della domanda con modalità diverse da quella indicata nel presente Avviso;
- la trasmissione della domanda oltre il termine previsto dal presente Avviso;

- la mancata produzione degli allegati alla domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che dovessero risultare non in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 dall'avviso.

Come previsto dall'art. 4, la verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati dai candidati verrà effettuata prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ovvero all'atto dell'assunzione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, comporterà la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 3 – Modalità di selezione

Alla valutazione dei candidati provvederà una Commissione interna appositamente costituita secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento sulle procedure di selezione del personale dell'A.I.T.

La valutazione avverrà mediante la disamina del curriculum vitae e lo svolgimento di un colloquio attitudinale e motivazionale.

La Commissione dispone complessivamente di **40** punti così suddivisi:

- massimo 10 punti per il curriculum;
- massimo 30 punti per il colloquio;

Preliminarmente al colloquio la commissione procederà alla valutazione dei curricula secondo i seguenti criteri:

- titoli di studio ed eventuali altre specializzazioni post universitarie: fino a punti **3,00**;
- esperienza professionale maturata presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, in attività coerenti e pertinenti con il ruolo da ricoprire, privilegiando l'esperienza presso Enti Locali: fino a punti **6,00**;
- altre esperienze: fino a punti **1,00**.

I risultati della valutazione dei curricula verranno resi noti prima dello svolgimento del colloquio.

Il colloquio valutativo tecnico-motivazionale è teso ad accertare le specifiche conoscenze e competenze possedute in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire e la rispondenza del candidato al profilo tipo descritto all'art. 1 del presente avviso, nonché la motivazione al trasferimento in mobilità.

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della normativa specifica regolante le funzioni dell'Ente e la conoscenza dei fondamenti e delle conoscenze tecniche di base necessarie per l'espletamento delle mansioni da ricoprire, nonché l'accertamento dell'esperienza professionale dichiarata.

Autorità Idrica Toscana

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti aspetti:

- conoscenza della normativa che regola le funzioni dell’Autorità Idrica Toscana (L.R. 69/2011);
- accertamento della conoscenza delle attività attinenti al profilo professionale oggetto del presente Avviso, con riferimento, in particolare, alle conoscenze nel campo dell’idrogeologia;
- motivazione e attitudine al posto da ricoprire.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pari a 30 punti. Il punteggio minimo necessario per il superamento della prova è pari a 21/30.

In considerazione dell’attuale emergenza epidemiologica da Covid-19, il colloquio potrà essere svolto con modalità digitali a distanza. In tal caso il Presidente della Commissione procederà alla programmazione della seduta tramite il sistema di videoconferenza adottato dall’ente o altra piattaforma informatica utilizzabile e alla comunicazione ai candidati delle modalità di accesso alla medesima, della data e dell’ora fissata per il colloquio.

La data e l’orario e le modalità di svolgimento del colloquio verranno comunicate almeno 15 (quindici) giorni prima dello svolgimento dello stesso, esclusivamente mediante apposito avviso all’Albo pretorio *on-line* e sul sito web istituzionale dell’Ente all’indirizzo www.autoritaidrica.toscana.it.

Art. 4 - Predisposizione graduatoria - Assunzione

Al termine dei colloqui, la Commissione predispone una specifica graduatoria che sarà formulata sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato, sommando il punteggio del curriculum a quello del colloquio. L’esito della procedura sarà pubblicato nell’Albo pretorio on line dell’Ente e sul sito internet dell’Autorità. Tale pubblicazione ha valore di notifica e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

6

Entro 15 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, sarà data comunicazione all’Amministrazione di appartenenza del candidato del nominativo del dipendente che ha acquisito titolo al trasferimento presso l’Autorità Idrica Toscana al fine di predisporre i dovuti atti; nella comunicazione sarà altresì indicata la data di effettivo trasferimento.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo classificato o di mancato rilascio da parte dell’Amministrazione di appartenenza del candidato medesimo del nulla osta definitivo al trasferimento, l’Ente si riserva la facoltà di non procedere allo scorrimento della corrispondente graduatoria.

L’assunzione è inderogabilmente a tempo pieno. Il candidato che si trovasse presso l’Amministrazione di provenienza in posizione di part-time potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

L’assunzione è altresì subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto stesso.

La sede di lavoro sarà la sede legale dell’Ente, posta in Firenze, Via Verdi n. 16.

Autorità Idrica Toscana

L'inquadramento contrattuale sarà nella categoria giuridica "D" del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, con profilo di "Istruttore direttivo tecnico geologo" ed assegnazione presso il Servizio pianificazione strategica e accordi di programma – Area Pianificazione e controllo.

Per la costituzione del rapporto di lavoro il Servizio Gestione Risorse Umane dell'Autorità procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate, emergesse la non sussistenza di taluno dei requisiti previsti per l'accesso si provvederà all'esclusione dell'Aspirante.

Nel caso di inquadramento di personale proveniente da altri Comparti di contrattazione saranno applicate le tabelle di equiparazione di cui al d.P.C.M. 26 giugno 2015 recante "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale".

L'Autorità Idrica Toscana si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alle mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto in possesso di caratteristiche professionali coerenti con i profili ricercati.

Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso è la Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane dall'Autorità Idrica Toscana, dott.ssa Lucia Rubegni (Tel. 055.26329603 - e-mail: l.rubegni@autoritaidrica.toscana.it).

7

Art. 5 - Trattamento dei dati personali (Regolamento UE 679/2016)

Si rinvia all'informativa allegata al presente Avviso.

Art. 6 – Disposizioni finali

Il completamento della presente procedura di mobilità è subordinato all'esito negativo della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 per la quale l'Ente ha contestualmente inviato la prescritta comunicazione.

Firenze,

IL DIRIGENTE
DELL'AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE
Dott. Massimiliano Refi (*)

(*) Documento informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005