



Comune della Città di Chiusi

Provincia di Siena

Servizio 1 - Segreteria e Personale

Numero di Registro Generale 172 del 04/02/2025

Proposta di Settore n. 23 del 04/02/2025

Oggetto: Selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali ai dipendenti del Comune della Città di Chiusi - Anno 2024 - Approvazione avviso.

Il Responsabile del Servizio

vista la proposta dell'Ufficio Segreteria e Personale / Servizio 1 - Segreteria e Personale
avanzata da BRANCATI GIANPAOLO

adotta la seguente determinazione

Servizio 1 - Segreteria e Personale
Numero di Registro Generale 172 del 04/02/2025
Proposta di Settore n. 23 del 04/02/2025

Oggetto: Selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali ai dipendenti del Comune della Città di Chiusi - Anno 2024 - Approvazione avviso.

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui :

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visti:

- l'art. 14 "*Progressioni economiche all'interno delle aree*" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto del "differenziale stipendiale" che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte normativa) 2023/2025 e l'accordo economico 2024 del personale dipendente non dirigente del Comune di Chiusi, sottoscritti rispettivamente in data 27/12/2023 e 15/11/2024;

Rilevato che:

- la progressione economica all'interno delle aree si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nel CCDI 2023/2025, sottoscritto in data 27/12/2023;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2024 e possono partecipare alla selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano almeno 48 mesi continuativi di permanenza nella posizione economica attuale, alla data del 31/12/2023;
- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per area ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente;

Dato atto che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate 2024, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dalla contrattazione integrativa;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'ente;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

Visto il decreto sindacale n. 2 del 06/06/2022 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria/Personale;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'avviso di selezione, con relativo schema di domanda di partecipazione, per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree di cui all'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, riservati ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune della Città di Chiusi per l'anno 2024 avente titolo a partecipare alle selezioni, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di attestare che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, di cui al CCDI parte economica anno 2024, sottoscritto in data 15/11/2024;

4. di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e nel codice di comportamento dei dipendenti della Città di Chiusi;

5. di disporre che la presente determinazione sia pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
BRANCATI GIANPAOLO

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.